ALTINOVATARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ
İHTİYACI OLAN 2027-2028 YILI ONBEŞ (15) AY SÜRELİ
BİTKİSEL ÜRETİM İŞÇİLİKLERİ HİZMET ALIM İŞİ
HİZMET ALIMI SÖZLEŞMESİ

İKN: 2026/2330685

Madde 1 - Sözleşmenin Tarafları
Bu Sözleşme, bir tarafta Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü "TİGEM" Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü (bundan sonra İdare/İşletme olarak anılacaktır) ile diğer tarafta ..... (bundan sonra Yüklenici olarak anılacaktır) arasında aşağıda yazılı şartlar dahilinde akdedilmiştir.

Madde 2 - Taraflara İlişkin Bilgiler
2.1. İdare;

a) Adı	: **Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü**
b) Adresi	: **Başkuyu Mh. 125555 Sk No:9 Kadınhanı / KONYA**
c) Telefon numarası	: **0332 846 43 20**
d) Faks numarası	: **0332 846 43 22**
e) Elektronik posta adresi	:

2.2. Yüklenicinin;

a) Adı ve soyadı/Ticaret Unvanı	:.....
b) T.C. Kimlik No	:.....
c) Vergi Kimlik No	:.....
d) Tebligata esas adresi	:.....
e) Telefon numarası	: .....
f) Faks numarası	: .....
g) Elektronik posta adresi	: .....

2.3. Her iki taraf 2.1 ve 2.2. maddelerinde belirtilen adreslerini tebligat adresleri olarak kabul etmişlerdir. Yüklenici sözleşmede yazılı adresini değiştirmesi halinde yeni adresini İdareye derhal bildirmekle yükümlüdür. İdare tarafından yapılacak her türlü bildirim sözleşmede belirtilen adrese veya adres değişikliği yapılmış ise yüklenici tarafından bildirilen son adrese yapılacaktır. Adres değişikliği veya başkaca bir sebeple bildirimin teslim edilememesi halinde kusur ve sorumluluk yükleniciye ait olacaktır. Yüklenici adres bildirimi zorunluluğunu bu şartlarda kabul ettiğini beyan ve taahhüt eder.
2.4. Tebligatlar İdari şartnamenin "Bildirim ve Tebligat Esasları" başlıklı altıncı maddesi çerçevesinde yapılır.

Madde 3- Sözleşmenin Konusu
Sözleşmenin konusu; Bitkisel Üretim İşçiliği ve Muhtelif Birim fiyatlı işler…….

Madde 4- Kat'i Teminat :

a) Sözleşmeye ait Kat'i Teminat Tutarı	: …….. TL dir
b) Risk Karşılığı Teminat Tutarı	: **6.000.000 TL dir**.

c) Teminat ile ilgili diğer hususlar ve teminatın iade edilmesine ilişkin düzenlemeler idari şartnamede yer almakta olup aynen geçerlidir.

Madde 5- Fiyat Ve Sözleşme Tutarı
Bu sözleşme birim fiyat sözleşme olup, İdarece hazırlanmış cetvelde yer alan her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemleri için Yüklenici tarafından teklif edilen birim fiyatların çarpımı sonucu bulunan tutarların toplamı olan…….TL (yazıyla)……..bedel üzerinden akdedilmiştir. Yapılan işlerin bedellerinin ödenmesinde, birim fiyat teklif cetvelinde Yüklenicinin teklif ettiği ve sözleşme bedelinin tespitinde kullanılan birim fiyatlar esas alınır.

Madde 6- Ödeme Yeri ve Şartları

a) Sözleşme konusu hizmete ilişkin ödeme; Hizmetin şartnameye uygun bir şekilde tamamlandığının tevsikinden sonra hakediş ve/veya hakedişlere istinaden yüklenici tarafından kesilecek fatura karşılığında ihale dokümanın hatalı, kusurlu ve eksik işlere ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla İşletmenin Muhasebe birimince yapılacaktır.

b) Yüklenici ödeme başvurularını idareye yazılı olarak yapacak ve bu başvuru ile birlikte gerçekleştirilen hizmetleri açıklayan bir fatura ve ekindeki bir önceki hakedişe esas belgeleri (İş Kanunu, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve çalışma hayatı ile ilgili diğer kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre; personelin her türlü ücret, vergi, harç, BES (zorunlu bireysel emeklilik sigortası primi) ve SGK'dan kaynaklanan her türlü yasal ödemeleri ve diğer tüm yükümlülüklerini eksiksiz olarak süresi içinde yerine getirecek ve bunlarla ilgili her türlü kesintileri içeren ayrıntılı ve (fazla mesai, ubgt günlerine ait çalışma süresi ve ücretlerini de içeren) imzalı ücret bordrosu, işçilerin bir önceki bordro dönemine ilişkin aylık kazançlarının işçiler adına ayrı ayrı açılmış bulunan banka hesaplarına yatırıldığını gösteren banka makbuzu aslı, aylık sigorta prim bildirgesi ve buna dair makbuz aslı, muhtasar beyanname ve vergi tahsil alındısı) vb. kanuni kesintilere ilişkin belgeleri her ayın 3 üncü iş gününe kadar İdareye (İnsan Kaynakları şb.) sunacaktır. Belgelerin süresi içinde sunulmaması halinde sözleşmenin 21 inci Maddesinin ilgili bendi gereğince ceza uygulanır.

Bu sayılanlar dışında İdarece talep edilecek başkaca belgeler olursa bunlar da yüklenici tarafından İdareye ibraz edilecektir.

Ayrıca, yevmiyeli olarak ihale edilen iş kalemlerinde çalıştırılan işçi sayısı itibarı ile engelli işçi çalıştırılması zorunluluğu doğduğu durumlarda; yevmiyeli olarak istihdam edilen engelli işçilerin evrakları yüklenici tarafından hakediş ödemelerinden önce idareye ibraz edilmesi zorunludur. Yevmiyeli olarak çalıştırılan engelli işçilere ilişkin SGK teşvik tutarları hakkedişten kesilecektir. Bu durumun idarece tespit edilmesi halinde SGK teşvik tutarları yükleniciden tahsil edilir ve sözleşmenin 21 inci Maddesinin ilgili bendi gereğince ceza uygulanır.

Tevdi edilen belgeler üzerinde tahrifat yapıldığı, sahte ve yanıltıcı olduğu tespit edilirse sözleşme feshedilecek ve suç duyurusunda bulunulacaktır. Belgelerde eksik tespit edildiği takdirde, eksiklik giderilinceye kadar sözleşmenin 21 inci maddesi gereği ceza uygulanarak istihkak ödenmeyecektir.

c) Sosyal Güvenlik Kurumu, Prim ve İdari Para Cezası Borçlarının Mahsubu, Ödenmesi ve İlişiksizlik Belgesinin Aranması Hakkındaki Yönetmelik hükümleri gereğince yüklenicinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Kurumu ile Vergi Dairesinden "borcu yoktur" yazılarının alınmasını müteakip yükleniciye yedi (7) gün içerisinde hakediş tutarının %70'inin ödemesi yapılacaktır. Hakediş ödemesi yapılmasına müteakip en geç **üç (3)** iş günü içinde işçilerin aylık kazançları işçiler adına ayrı ayrı açılmış bulunan banka hesaplarına yatırılacaktır. Hakedişin kalan kısmının ödemesi ise yüklenicinin çalışan işçi ücretlerinin ödendiğini kanıtlayan ödeme belgesini (elden ödemelerde işçinin imzasının da yer aldığı ödeme makbuzu, banka havalelerinde çift imzalı banka dekontu vb.) idareye ibraz etmesini müteakip yapılır.

d) İşletme, yüklenicinin işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini işçinin başvurusu üzerine veya aylık olarak resen kontrol etmekle ve varsa ödenmeyen ücretleri hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlüdür. İşçilere yapılan ödemelerde gecikme veya eksiklik olduğu yönünde işçinin müracaatı olması veya bu durumun İşletme tarafından tespit edilmesi halinde ödenmediği tespit edilen tutarlar varsa hakedişten kesilmek suretiyle İşletme tarafından yüklenici adına işçilere ödenir. Hakedişin olmaması veya yetersiz kalması halinde risk teminatından ödenir. İşçi ücretlerinin belirtilen sürede ödenmediğinin tespiti halinde ayrıca sözleşmenin 21/f maddesine göre cezai işlem uygulanır.

Bu amaçla yüklenicinin hakediş istemesi üzerine, bu istek ve hakedişin ödeneceği tarih (yaklaşık olarak), işyeri ilan tahtası veya işçilerin toplu bulunduğu yerler gibi işçilerin görebileceği yerlere yazılı ilan asılmak suretiyle duyurulur. İlanın yapıldığı, İdarenin ve yüklenici veya vekili ile işçi

temsilcisinin imzaladıkları bir tutanakla tespit edilerek bu tutanağın bir kopyası hakedişin ödeme yerine gönderilir.
Bordrolarda yüklenicinin veya vekilinin ve işçinin imzası bulunacaktır.
e) Ödeme ihale fiyatı üzerinden doğrudan yükleniciye yapılacaktır. Konu ile ilgili, yüklenici tarafından ödenmesi gereken her türlü vergi, Sosyal Güvenlik primi, BES vs. nin ödenmesinden yüklenici sorumludur. Ancak, İşletmenin denetlemeleri sırasında işbu ödemelerin yüklenici tarafından yapılmadığının tespiti halinde, SGK primi, ücrete bağlı vergiler, BES vs. gibi ödemeler yüklenicinin hakedişinden kesilmek suretiyle İşletme tarafından ilgili kurumlara resen ödenebileceğini yüklenici firma kabul beyan ve taahhüt eder.
f) Yüklenicinin çalıştırdığı personel, **Üç (3)** kişinin üzerinde olması halinde; yüklenici, "Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik" hükümlerini uygulamakla sorumludur. İşbu yönetmelik hükümleri nedeniyle İdareye herhangi bir ceza gelirse yükleniciye resen rücû edilir. İşçi ücretlerinin ilgili Yönetmelik gereğince işçilere ödendiğine dair Banka tarafından imzalı dekontların İşletmeye verilmesi zorunludur.
g) Yüklenici çalıştırdığı işçilerin ücret, ücret niteliğindeki alacakları, İş Kanundan doğan her türlü tazminat ve diğer alacaklarının tam ve eksiksiz ödenmesinden münhasıran sorumlu olup buna, yüklenici işçilerine 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 112 inci maddesi kapsamında ödenen kıdem tazminatları da dahildir. Her ne suretle olursa olsun yüklenici işçilerine veya mirasçılarına İdarece yapılan kıdem tazminatı, diğer işçilik hak ve alacakları ödemelerinin tamamı yükleniciye rücu edilir. Ayrıca yüklenici işçilerine mahkeme kararları arabuluculuk son tutanakları ve idareye başvuru gereği yapılan her türlü ödeme (ücret, maddi, manevi tazminat, fazla mesai, ubgt, yıllık izin, kıdem ve ihbar tazminatı, işe başlatmama ve boşta geçen sürelere ilişkin tazminatlar ve diğer her türlü işçilik alacaklarının tamamı) yükleniciye rücu edilir. Bu ödemeler öncelikle yüklenicinin hakedişi, risk teminatı veya varsa diğer alacaklarından mahsup edilerek İdarece resen tahsil edilir. Yüklenici bu madde gereğince yapılan resen tahsilatları gayrikabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt eder.
Söz konusu ödemeler; Yüklenicinin hakedişi, risk teminatı ve diğer alacaklarının yeterli gelmemesi halinde genel hükümlere göre talep ve tahsil edilir

Madde 7- Avans Verilip Verilmeyeceği Verilecekse Şartları ve Miktarı
İşin yürütülmesi sırasında, Yüklenicinin avans talep etmesi ve idarenin de uygun görmesi ve idarenin nakit durumunun müsait olması halinde, Sözleşme bedelinin en fazla % 10'u kadar bir defaya mahsus, süresiz Banka Avans Teminat Mektubu karşılığı yükleniciye avans verilebilir. Bu avans ilk istihkaktan kesilir.

Madde 8- İşin Yapılma Yeri, Süresi, İşe Başlama ve İşi Bitirme Tarihi
a) İşlerin yapılma yer ve zaman ile süreleri teknik şartnamelerde belirtilmiştir. Bu zaman ve süreler de tabiat şartlarına göre değişebilecektir.
Yüklenici, İdarenin talebi üzerine belirtilen zamanda yeterli miktarda işçiyle çalışmaya başlayacaktır. Çalışmanın başlatılmasına rağmen tabiat şartları (yağmur, fırtına vs.) nedeniyle bazı günler çalışılamaması, eksik çalışılması veya çalışmaya ara verilmesi halinde yüklenici herhangi bir hak ve ücret talebinde bulunamaz.
b) Taahhüdün süresi **Onbeş (15) ay** olup**, . . ./ . . . / 2027** tarihinde başlar **, . . ./ . . . / 2028** tarihinde sona erer. İdare 10 gün önceden haber vermek kaydıyla işin bitim süresini aynı şartlarla iki (2) ay daha uzatabilir.
Yüklenicinin bu süre zarfında taahhüdü ile İdareye bağımlılığı devam eder, işin nevilerinin durumuna göre hangi süreler içinde yürütüleceği liste ve ekli Teknik Şartnamelerde belirtilmiştir.

Madde 9- Taahhüdün Yapılmaması Veya Eksik Yapılması
a) Yüklenicinin Sözleşme yapıldıktan sonra taahhüdünden vazgeçmesi veya taahhüdünü şartname ve sözleşme hükümlerine uygun olarak yürütmemesi halinde, en fazla üç gün süreli yazılı ihtara rağmen, aynı durumun devam etmesi halinde, ayrıca protesto çekmeye ve hüküm istihsaline gerek kalmaksızın sözleşme fesh edilerek kesin teminatı şartı ceza olarak irat kaydedilir ve yeniden ihale yapılması

halinde iki ihale arasında idare aleyhine bir fark zuhur ederse, oluşan fark ve varsa sözleşmenin feshinden dolayı İdarenin uğradığı diğer zararlar önce rızaen, olmadığı takdirde 6183 Sayılı Kanunda belirtilen oran üzerinden hesaplanacak gecikme faizi ile birlikte yükleniciden hükmen tahsil edilir.
Tebligat, 4734 sayılı Kanunun 65. Maddesi hükümleri gereğince, öncelikle elektronik yöntem, Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) üzerinden, faks veya elden yapılır ve süre tebliğ tarihinden itibaren başlar.
b) Yüklenicinin taahhüdünü gecikme ile yapması halinde öngörülmüş bir ceza varsa İdare bu cezayı almaya devam ederek beklemekte veya 9-a maddesi kapsamında sözleşmeyi feshetmekte serbesttir.
c) Sözleşmenin feshi durumunda gelir kaydedilen teminat, yüklenici borcuna mahsup edilmez, borcu varsa ayrıca tahsili yoluna gidilir. Yüklenici bu durumu gayrikabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt eder.
d) Yüklenici, taahhütleri çerçevesinde kusur, uygulama yanlışlığı, denetim eksikliği, taahhüdün sözleşme ve şartname hükümlerine uygun olarak yerine getirilmemesi ve benzeri nedenlerle ortaya çıkan zarar ve ziyandan doğrudan sorumludur. Bu zarar ve ziyan genel hükümlere göre yükleniciye ikmal ve tazmin ettirilir.

Madde 10- İş Kanunu, SGK ve Diğer Kanunlar İle Yönetmeliklerle İlgili Hükümler
a) Yüklenici, ihale konusu işte çalıştırdığı işçilere ait işe giriş bildirgelerinin SGK'ca onaylanmış bir suretini veya internet ortamında alınacak bir örneğini İşletmeye vermek zorundadır. İşbu belge ilgili kurumlardan teyit ettirilir. Yüklenici kesinlikle sigortasız işçi çalıştıramaz.
b) Yüklenici çalıştırdığı sigortalılarına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi (tek belge)' nin SGK tarafından onaylanacak veya internet ortamından alınacak bir örneğini idareye vermek zorundadır. İşbu belgeler ilgili kurumlardan teyit ettirilir. Bu belgelerin eksik olması halinde istihkak ödemesi yapılmaz.
c) Yüklenici, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında çalıştıracağı işçilere eğitim vermek ve gerektiğinde belge aldırmak ve gerektiğinde çalışma mevzuatı ile ilgili denetim yapan birimlere belgelendirmek istenildiğinde bunu belgelendirmek zorundadır. Yüklenici, bu yükümlülüğe uymaması sonucu meydana gelecek kazalar ve hukuki sonuçlardan sorumludur.
Bu maddeye aykırılık halinde Sözleşmenin 21. Maddesinin ilgili bendi gereğince ceza uygulanacaktır.

Madde 11- Mevzuata Uygunluk
İlgili bütün bildirimlerin ve bütün ödemelerin yapılması da dâhil olmak üzere yüklenici;
a) İşlerin yürütülmesine, tamamlanmasına ve işlerde olabilecek kusurların düzeltilmesine ilişkin olarak bütün kanun, KHK, tüzük, yönetmelik, kararname, genelge, tebliğ ve diğer ilgili mevzuata uymak zorundadır.
b) Yüklenici sorumluluğu altında bulunan işler dolayısıyla malları veya hakları, işler dolayısıyla herhangi bir şekilde etkilenen veya etkilenebilecek olan kamu kurum ve kuruluşlarının düzenlemelerine uyacak ve bu hükümlerin ihlali nedeniyle ortaya çıkabilecek bütün sorumluluk ve cezalardan dolayı idarenin zararını karşılamak zorundadır.

Madde 12- Çalışanların Sağlık Ve Güvenliğine İlişkin Tedbirler
Yüklenici, bütün giderleri kendisine ait olmak üzere hizmetinde çalışanlar için, gerek teker teker ve gerekse topluca yaşadıkları ve çalıştıkları yerler bakımından, yürürlükte olan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı hükümlerine uygun olarak her türlü sağlık ve güvenlik tedbirlerini almak ve çalışanların mevcut koşullara göre sağlıklı bir şekilde yiyip içmeleri, dinlenmeleri, yatıp kalkmaları ve yıkanmaları, meslek hastalıklarından korunmaları, hastalık veya bir kaza halinde tedavileri konularında ilgili mevzuat hükümlerine ve idare veya kontrol teşkilatının kendisine vereceği talimata uymak zorundadır.
Yüklenici, bütün giderleri kendisine ait olmak üzere, sözleşme konusu işin yürütülmesi sırasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı uyarınca alınması zorunlu olan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirleri almakla yükümlüdür.

Madde 13- Çalışanların Kazaya Uğramaları
Yüklenici önlem almış olsa dahi oluşabilecek her türlü kazalarda, yüklenicinin işçi ve personelinden kazaya uğrayanların tedavilerine ilişkin giderlerle kendilerine ödenecek tazminat yükleniciye aittir. Ayrıca işçi ve personelden iş başında veya işe bağlı nedenlerle ölenlerin defin giderleri ile ailelerine ödenecek tazminatın tümü de yüklenici tarafından karşılanır. Bu konuda İdareye gelen her türlü ceza, tazminat, vb. zararlar sözleşmenin 6/g maddesi esaslarında yükleniciye rücu edilir.
Yüklenici işbu madde gereğince yapılan resen tahsilatları gayrikabili rücu olarak kabul, beyan ve taahhüt eder.
Yüklenici bu hususta, yürürlükte bulunan genel hükümlere uyacaktır.

Madde 14- Sözleşmenin Devri
a) İdarenin yazılı izni olmadan Yüklenici sözleşmeyi ve alacağını bir başkasına devredemez. İzinsiz devir yapılması halinde sözleşme feshedilir ve Yüklenici hakkında sözleşmenin 9-a maddesi hükümleri uygulanır.
b) Sözleşme, İdarenin yazılı izni ile başkasına devredilebilir. Ancak, sözleşmeyi devir alacaklarda ilk ihaledeki şartlar aranır.
c) Sözleşmenin devrinin ihale yetkilisi tarafından onaylanması devredeni, 4857 sayılı İş Kanununun 6 ncı maddesi kapsamında sorumluluğu saklı kalmak kaydıyla devir tarihine kadar yapmış olduğu işlere ilişkin sorumluluktan kurtarmaz.

Madde 15- Yüklenicinin Ölümü
Yüklenicinin ölümü halinde, yapılmış olan işler tasfiye edilerek kesin teminatı ve varsa sair alacakları veraset ilamı sunan varislerine verilir. Ancak, idare bu varislerden istekli olanlara, ölüm tarihinden itibaren otuz gün içinde kesin teminatın verilmesi şartıyla sözleşmeyi devredebilir.

Madde 16- Yüklenicinin İflası Hali
Yüklenicinin iflas etmesi halinde İdareye derhal yapacağı bildirim üzerine sözleşme feshedilir. İdarenin, bundan bir zararı veya iflasın derhal İdareye bildirilmemesinden kaynaklı bir zarar doğarsa sözleşmenin 9-a maddesine göre işlem yapılır.

Madde 17- Yüklenicinin Ağır Hastalığı, Tutukluluk Veya Mahkûmiyeti Hali
a) Yüklenici sözleşmenin yerine getirilmesine engel olacak derecede ağır hastalık, tutukluluk veya hürriyeti bağlayıcı bir ceza nedeni ile taahhüdünü yapamayacak duruma girerse, bu hallerin oluşundan itibaren otuz gün içinde yüklenicinin teklif edeceği ve İdarenin kabul edeceği bir şahsı vekil tayin etmek şartıyla taahhüdüne devam edebilir.
b) Eğer yüklenici kendi serbest iradesi ile vekil tayin etmek imkânından mahrum ise yerine İdarece aynı süre içinde genel hükümlere göre bir vekil tayin edilmesi istenebilir.
c) Yukarıdaki hükümlerin uygulanmaması halinde sözleşme feshedilir. Bundan bir zarar doğarsa sözleşmenin 9-a maddesinde belirtilen esasa göre işlem yapılır.

Madde 18- Yüklenicinin Ortak Girişim Olması Hali
a) Birden fazla gerçek veya tüzel kişi tarafından birlikte yapılan taahhütlerde, ortak girişim ortaklarından birinin ölümü, iflası, tutuklu veya mahkûm olması gibi haller sözleşmenin devamına engel olmaz.
b) Birlikte yapılan taahhütlerde ortak girişim ortaklarından biri İdareye muhatap firma olarak bildirilmiş ise, muhatap firmanın şahıs veya şirket olmasına göre ölüm, iflas veya dağılma hallerinde sözleşme kendiliğinden sona erer. Ancak, diğer yüklenicilerin teklifi ve idarenin uygun görmesi halinde, sözleşme yenilenerek işe devam edilir.
c) Birlikte yapılan taahhütlerde ortak girişime dahil firmadan bir ortağın ölümü veya ortak girişimin herhangi bir sebeple dağılması halinde muhatap firma ve grubun diğer ortakları, teminat dahil işin o ortağa yüklediği sorumlulukları da üzerine alarak işi bitirirler.

Madde 19- Süre Uzatımı Verilebilecek Haller ve Şartları
19.1. Mücbir sebep olarak kabul edilebilecek haller ve uygulanacak hükümler aşağıda belirtilmiştir.

a) Yangın, su taşkını, sel, kasırga, deprem ve benzeri gibi doğal afetler,
b) Kanuni grev,
c) Genel salgın hastalık,
ç) Kısmi ve genel seferberlik ilanı,
d)Sözleşme yapılmasından önce yürürlükte bulunan kanun ve yönetmeliklerdeki değişikliklerden doğan imkânsızlıklar, hükümet kararları.
19.2. Yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilebilmesi ve süre uzatımı verilebilmesi için mücbir sebep oluşturacak durumun;
a) Yükleniciden kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş bulunması,
b) Taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması,
c) Yüklenicinin bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemiş olması,
ç) Mücbir sebebin meydana geldiği tarihi izleyen yedi gün içinde yüklenicinin idareye yazılı olarak bildirimde bulunması ve yetkili mercilerce onaylanan belgelerin ibraz edilmesi, zorunludur.
19.3. Mücbir sebebin idarece kabulü halinde, mücbir sebep halinin sözleşmenin ifasını imkânsız kılması halinde sözleşme feshedilir. Sözleşmenin ifasını geciktirmesi halinde uygun bir ek süre verilir.
19.4. Zamanında yapılmayan başvurular dikkate alınmaz.
19.5. Mücbir sebeplerden etkilenen yüklenici, mücbir sebeplerin etkisinden kaç gün içinde kurtulacağını idareye bildirmek zorundadır.
19.6. İdarece süre uzatımı talebinin kabul edilmesi halinde, süre uzatımı verildiği ve bunun kapsamı yükleniciye bildirilir.
19.7. Taraflar, mücbir sebeplerin sonucu olarak sözleşmeden kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmede meydana gelebilecek gecikmeleri en aza indirmek için azami gayreti gösterirler.

Madde 20- Sözleşme Kapsamında Yaptırılabilecek İlave İşler, İş Eksilişi Ve İşin Tasfiyesi
20.1. Bitkisel/hayvansal üretim programının ihaleden sonra değiştirilmesi veya öngörülemeyen durumlar nedeniyle iş artışının zorunlu olması halinde, işin;
a) Sözleşmeye konu hizmet içinde kalması,
b) İdareyi külfete sokmaksızın asıl işten ayrılmasının teknik veya ekonomik olarak mümkün olmaması,
şartlarıyla, sözleşme bedelinin % 25'ine kadar oran dahilinde, süre hariç sözleşme ve ihale dokümanındaki hükümler çerçevesinde ilave iş aynı yükleniciye yaptırılabilir. İşin bu şartlar dâhilinde tamamlanamayacağının anlaşılması durumunda ise artış yapılmaksızın hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir. Bu durumda, yüklenicinin sözleşme bedeli tamamlanıncaya kadar işi ihale dokümanı ve sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmesi zorunludur.
20.2. İhale konusu hizmet alım işlerinin cinsleri ve miktarları İdari Şartnamenin ekli listesinde belirtilmiş olup, işbu işlerin miktarları tabiat şartlarına ve diğer etkenlere bağlı olarak değişebilir. Bu nedenle İdare, İdari Şartnamenin ekli listesinde belirtilen ihale konusu iş kalemlerini dilediği miktarda yaptırma veya hiç yaptırmama hakkına sahip olup, yüklenici bu hususları peşinen kabul eder ve herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
20.3. Ayrıca en az otuz (30) gün önceden haber verilmek kaydıyla İdare ihale konusu işlerin bir kısmını tamamen iptal edebilir veya ihale edilen işlerle aynı cinsten olmak üzere yeni işler ihdas edebilir, yüklenici bu hususlara itiraz edemez.
20.4. İhale konusu işlerin toplam ve günlük miktarları tabiat şartlarına, üretim programına ve diğer etkenlere bağlı olarak değişebilir, yüklenici bu hususlara itiraz edemez.

Madde 21- Cezalar ve Kesintiler
İdare tarafından uygulanacak cezalar aşağıda belirtilmiştir
a) Yüklenici, her bir iş kalemi itibarı ile işe başlaması için yapılan yazılı ihbar üzerine belirtilen günde işe başlar. Belirtilen günde işe başlamadığı taktirde beher gün için sözleşmede ve/veya eklerinde belirtilen işe başlanılmayan iş kaleminin/kalemlerinin tutarının **%1 (yüzde bir)**'i oranında ceza

kesilir. Bu cezalı süre **üç (3)** günü geçtiği taktirde İdare ceza almaya devam ederek beklemekte veya sözleşmenin 9-a maddesi esaslarında sözleşmeyi feshetmekte serbesttir. Yüklenicinin talebi üzerine idarece uygun görülmesi halinde cezalı süre uzatılabilir.
b) Normal çalışma günlerinde işletme tarafından istenilen miktarda (Kg/Adet/Da/Kişi) işin yapılmaması halinde her gün için eksik bırakılan işe ait bedel kadar Yükleniciye ceza tahakkuk ettirilecektir. Bu şekilde eksik çalışma süresi art arda **üç (3)** günü aştığı taktirde İdare çalışmayı cezalı olarak devam ettirmekte veya sözleşmenin 9. madde hükümlerini uygulamakta serbesttir.
c) Yüklenici veya kanuni vekilinin işin başında bulunamadığının tespiti halinde iş başında bulunulmayan her bir gün için sözleşme bedelinin **%0,06 (Onbindealtı)**'sı oranında ceza kesilir.
d) Teknik şartnamesinde işin gereği sorumlu personel çalıştırılması öngörüldüğü iş kalemleri için, İşletme tarafından, çalıştırılacak sorumlu personel sayısı ve bu personelin çalışma saatleri yazılı olarak yükleniciye bildirilir. Yüklenici, işletme tarafından istenilen sorumlu personeli belirlenen saatlerde iş yerinde bulundurmak zorundadır. Yüklenici sorumlu personele ait yetkilendirme yazısını İşletmeye sunacaktır. Yüklenici tarafından sorumlu personel bulundurulmadığı taktirde her bir gün için iş kaleminin/kalemlerinin tutarının **%0,06 (Onbindealtı)**oranında ceza kesilir.
e) Teknik şartname, idari şartname ve sözleşmenin her hangi bir maddesine uyulmaması halinde ihlal edilen her bir madde için ayrı ayrı sözleşme tutarının **% 0,06 (onbindealtı)**'sı oranında ceza kesilir. Uygun iş yapılmaması nedeniyle İdarenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden ayrıca tahsil edilir.
f) Sözleşmenin "Ödeme Yeri ve Şartları" başlıklı maddesinde belirtilen süre içerisinde işçi ücretlerinin ödenmediğinin gelen şikayetler veya idare tarafından tespit edilmesi halinde ödeme tarihinden itibaren gecikilen her bir gün için aylık hak edişinin % 3'ü oranında ceza alınır.
g) Bu sözleşme kapsamında kesilecek cezaların toplam tutarı hiçbir durumda ilk sözleşme bedelinin % 50'sini geçemez. Toplam ceza tutarının ilk sözleşme bedelinin % 50'sini geçtiğinin anlaşılması durumunda bu orana kadar ceza uygulanır ve sözleşmenin 9-a hükümlerine göre protesto çekmeye gerek kalmaksızın sözleşme feshedilir.
h) Verilen ek süreler mücbir sebepten dolayı verilir ise cezasız, diğer hallerde ise cezalı olarak uzatılır.
ı) Gecikme cezası, yükleniciye ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın ödemelerden kesilir. Bu cezanın ödemelerden karşılanamaması halinde yükleniciden ayrıca tahsil edilir.
i) Yukarıda belirtilen cezaların uygulandığı yükümlülüklerin yerine getirilmemesinin devamı halinde sözleşmenin 9-a maddesindeki fesih hükümleri yürürlüğe konulur.

Madde 22- Yüklenicinin Tazmin Sorumluluğu
Yüklenici, taahhüdü çerçevesinde kusurlu veya standartlara uygun olmayan malzeme seçilmesi, verilmesi veya kullanılması, tasarım hatası, uygulama yanlışlığı, denetim eksikliği, taahhüdün sözleşme ve şartname hükümlerine uygun olarak yerine getirilmemesi ve benzeri nedenlerle ortaya çıkan zarar ve ziyandan doğrudan sorumludur. Bu zarar ve ziyan genel hükümlere göre Yükleniciye ikmal ve tazmin ettirilir.

Madde 23- Yüklenicinin Sözleşme Konusu İş İle İlgili Çalıştıracağı Personele İlişkin Sorumlulukları
Yüklenici, tüm giderleri kendisine ait olmak üzere çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede; çalışanların iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve zorunlu olması halinde diğer sağlık personeli tarafından sunulan hizmetlerden yararlanması, çalışanların sağlık gözetiminin yapılması, mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hâle getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi gibi iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin alınması zorunlu tedbirler yüklenicinin sorumluluğundadır.

Madde 24- Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine İlişkin Şartlar

İhale konusu işin muayenesi ve kabulü ilgili mevzuata ve işin özelliğine göre şartnamesinde veya TİGEM Alım Satım İhale Yönetmeliğinde belirtilen esaslara göre yürütülür ve sonuçta tutanak veya hakediş raporu tanzim edilir.

Madde 25- Anlaşmazlıkların Çözüm Şekli
Bu sözleşmeden ve eki şartnamelerden doğacak her türlü ihtilafların hallinde ANKARA Mahkeme ve İcra Daireleri yetkilidir.

Madde 26- Sözleşme Bedeline Dahil Olan Giderler
Taahhüdün (ilave işler nedeniyle meydana gelebilecek artışlar dahil) yerine getirilmesine ilişkin İlgili mevzuat gereğince yapılacak ulaşım, sigorta, vergi, resim ve harç giderleri, ihale kararı ve sözleşmeye ait damga vergisi, sözleşmeye ait giderler, işçi ücretleri, doğabilecek olan diğer mali ve sosyal hak ve alacakları sigorta primleri, işçilere ilişkin diğer yasal yükümlülükler, işçilerin ulaşım, iş kıyafetleri, teknik şartnamede belirtilen eğitim, sağlık kontrolleri vb. diğer giderler sözleşme bedeline dahildir. İlgili mevzuatı uyarınca hesaplanacak Katma Değer Vergisi, sözleşme bedeline dahil olmayıp İdare tarafından Yükleniciye ödenecektir.

Madde 27- Sözleşmenin Ekleri
27.1. İhale dokümanı, bu sözleşmenin eki ve ayrılmaz parçası olup, İdareyi ve Yükleniciyi bağlar.
27.2. İhale dokümanını oluşturan belgeler arasındaki öncelik sıralaması aşağıdaki gibidir:
1) Hizmet İşleri Genel Şartnamesi,
2) İdari Şartname,
3) Sözleşme Tasarısı,
4) Birim fiyat tarifleri (varsa)
5) Teknik Şartname,
6) Açıklamalar (varsa)
27.3. Zeyilnameler ait oldukları dokümanın öncelik sırasına sahiptir.

Madde 28- Temlik
Yüklenici yapılan işe ilişkin hakediş ve alacaklarını idarenin yazılı izni olmaksızın başkalarına devir veya temlik edemez. Temliknamelerin noterlikçe düzenlenmesi ve idare tarafından istenilen kayıt ve şartları taşıması zorunludur.

Madde 29- Fiyat Farkı Ödenmesi Ve Hesaplanması Şartları
Bu iş için, İdari Şartnamenin 36'ncı maddesinde belirtildiği şekliyle fiyat farkı verilecektir.

Madde 30- Alt Yüklenicilere İlişkin Bilgiler Ve Sorumluluklar
Bu işte alt yüklenici çalıştırılmayacak ve işlerin tamamı yüklenicinin kendisi tarafından yapılacaktır.

Madde 31- Cezai Hüküm ve İhalelerden Yasaklama
İstekli ve yüklenicilere uygulanacak cezai müeyyide ve ihalelerden yasaklama işlemlerinde; 4734 sayılı Kanun ile 4735 sayılı Kanun ve bu Kanunların uygulanmasını teminen Kamu İhale Kurumu tarafından yürürlüğe konulan mevzuata göre hareket edilir.

Madde 32- Sözleşme ve Ekleri İle Çelişki Halinde Uygulama
İşbu Sözleşme, İdari Şartname, Teknik Şartname, Teknik Resim ve ekleri birbirinin ayrılmaz ve tamamlayıcı birer parçasıdır. Bunların her birinin kendi içinde çelişkili hükümler bulunması halinde Teşekkül lehine olan hüküm uygulanır.

Madde 33- Kefalet
Yüklenici iş ortaklığı ise, tüm ortaklar işbu sözleşmeden kaynaklanan yükümlülükleri bakımından İdareye karşı ayrı ayrı sorumluluklarının olduğunu, adi ortaklığın diğer ortağı/ortaklarından hariç rücuen tazmini peşinen kabul ve beyan eder.

Madde 34- Genel Hükümler
34.1. Bilgi Güvenliği, Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması Yükümlülüğü

a) Yüklenici; işbu sözleşme kapsamında edindiği veya eriştiği her türlü bilgi, belge, veri, doküman, yazılım, sistem bilgisi, teknik altyapı bilgisi ve Kuruma ait diğer tüm unsurları gizli bilgi olarak kabul eder.

b) Yüklenici, söz konusu bilgileri yalnızca sözleşme konusu işin yerine getirilmesi amacıyla kullanacağını; amacı dışında işlemeyeceğini, çoğaltmayacağını, üçüncü kişilere aktarmayacağını ve ifşa etmeyeceğini kabul ve taahhüt eder.

c) Yüklenicinin sözleşme kapsamında kişisel verilere erişmesi veya veri işlemesi söz konusu olması halinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun hareket edeceğini; verileri yalnızca Kurumun talimatları doğrultusunda işleyeceğini kabul eder.

d) Yüklenici; kişisel verilerin ve Kuruma ait bilgilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini, erişilmesini, ifşa edilmesini ve kaybını önlemek amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirleri almakla yükümlüdür.

e) Yüklenici, Kurumun yazılı izni olmaksızın Kuruma ait verileri yurt dışı sunucularda barındıramaz.

f) Yüklenici, alt yüklenici veya personeli aracılığıyla işlenen verilerden de sorumludur. Bu kişilerin gizlilik yükümlülüğüne uymasını sağlamak Yüklenicinin sorumluluğundadır.

g) Bilgi güvenliği ihlali, veri sızıntısı veya yetkisiz erişim tespit edilmesi halinde Yüklenici durumu gecikmeksizin Kuruma yazılı olarak bildirir ve gerekli düzeltici tedbirleri derhal alır.

h) Sözleşmenin sona ermesi halinde Yüklenici, Kuruma ait bilgi ve verileri iade eder veya Kurumun yazılı talimatı doğrultusunda güvenli şekilde imha ettiğini yazılı olarak beyan eder.

i) Gizlilik yükümlülüğü sözleşmenin herhangi bir nedenle sona ermesinden sonra da süresiz olarak devam eder.

j) Bu madde hükümlerine aykırılık halinde Kurumun sözleşmeyi tek taraflı feshetme ve doğan zararların tazminini talep etme hakkı saklıdır.

34.2. Web Sitesi Yayınlı Genel Aydınlatma Metni

34.2.1. Yüklenici yetkilisi, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından Kurumun resmi internet sitesinde yayımlanan Aydınlatma Metni kapsamında "bilgilendirildiğini beyan eder."

Madde 35 - Yürürlük

İşbu sözleşme, taraflarca imzalanmasını müteakip yürürlüğe girer.

Madde 36- Genel Hükümler:

a) Sözleşme süresi dolmadan; Hükümetin, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kanun, tüzük ve talimatlarıyla veya TİGEM Yönetim Kurulu'nun gördüğü lüzum üzerine İdarenin faaliyetlerinin tamamen veya bir süre ile durdurulması, kiralanması, kapatılması veya özelleştirilmesi halinde sözleşme feshedilerek, hükümsüz sayılacaktır. Ayrıca, kanun ve bakanlar kurulu kararı ile yüklenici işçilerinde yapılacak tasarruflar sonucu sözleşmenin sonlanması durumunda yüklenici bunu peşinen kabul eder. Yüklenicinin hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir. Yüklenici bu durum karşısında idareden herhangi bir hak iddia edemez.

b) Yüklenicinin göstermiş olduğu adrese yapılacak tebligat Yüklenicinin kendisine yapılmış sayılır. Yüklenici sözleşmede yazılı adresini değiştirmesi halinde yeni adresini İdareye derhal bildirmekle yükümlüdür. İdare tarafından yapılacak her türlü bildirim sözleşmede bilinen veya yüklenici tarafından bildirilen son adrese yapılacaktır. Adres değişikliği veya başkaca bir sebeple bildirimin teslim edilememesi halinde kusur ve sorumluluk yükleniciye ait olacaktır. Yüklenici adres bildirimi zorunluluğunu bu şartlarda kabul ettiğini beyan ve taahhüt eder.

c) Genel hükümlerle ilgili diğer hususlar İdari Şartnamenin 37 nci maddesinde mevcut olup aynen geçerlidir.

d) Bu Sözleşme 36 madde, eki idari şartname 37 madde, teknik şartname Sığırcılık ve Koyunculuk toplam 10 madde ve ekleri, birim fiyat teklif mektubu ……sayfa ve birim fiyat teklif cetveli ……sayfa ile birlikte hüküm ifade ettiği taraflarca kabul edilerek ……./……./2026 tarihinde imza altına alınmıştır.

İDARE	**YÜKLENİCİ**
ALTINOVA TARIMİŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ	**adına**

Ekler:
1- İdari Şartname
2- Teknik Şartname
3- Birim Fiyat Teklif Mektubu
4- Birim Fiyat Teklif Cetveli